

P-01/1

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«Универсальный центр подготовки кадров»**

Рекомендовано к утверждению  
Педагогический совет:

Протокол № 8  
от «30» августа 2022 г.

Утверждаю  
Директор ЧОУ ДПО «УЦПК»



В.А. Дружинина  
2022 г.

**ПРОГРАММА**

обучения по охране труда

**ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА  
И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ  
ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ)**

Введено в действие приказом директора  
от «30» августа 2022 г. № 15

## СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Наименование разделов	Стр.
1.	Общее положение	3
2.	Учебный план	5
3.	Содержание программы	6
4.	Перечень методического и дидактического оборудования и пособий	17
5.	Контрольно-оценочные материалы	17
7.	Список литературы	26

## I. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Настоящая программа предназначена для первичного и периодического обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда для руководителей и специалистов

Программа разработана в соответствии с требованиями:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказа Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

- Профессионального стандарта 40.054 «Специалист в области охраны труда», утверждённый приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.

**Цель:** приобретение работниками необходимых знаний по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

**Планируемые результаты обучения:** в результате прохождения обучения по общим вопросам охраны труда приобретают знания об основах охраны труда, основах функционирования системы управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Форма обучения:** очная, очно-заочная.

**Срок обучения:** 16 часов (академический час – 45 мин.).

**Категория слушателей:**

- руководители организаций;
- заместители руководителя, на которых возложены обязанности по охране труда;
- руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и филиалов и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные по охране труда;
- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда.

**Формы аттестации:** проверка знаний требований охраны труда в виде тестирования

**Документ, выдаваемый по окончании обучения:** работнику, успешно прошедшему проверку знаний по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, выдается протокол заседания аттестационной комиссии (при необходимости - удостоверение установленного образца).

## II. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№№ п/п	Наименование программы	Кол-во часов
<b>1.</b>	<b>Основы охраны труда в Российской Федерации</b>	<b>2,5</b>
1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	0,5
<b>2.</b>	<b>Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	<b>2</b>
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда – цели и задачи по достижению целей в области охраны труда	0,5
2.2.	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда	0,5
2.3.	Лидерство в области охраны труда	0,5
2.4.	Мотивация работников на безопасный труд	0,5
<b>3.</b>	<b>Система управления охраной труда в организации</b>	<b>6,5</b>
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации, управление документами	1
3.2.	Специальная оценка условий труда	1
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	1
3.4.	Подготовка работников по охране труда	1
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезжиривающими средствами	0,5
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,25
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ, снабжения безопасной продукцией	0,25
<b>4.</b>	<b>Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>	<b>4</b>
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	1
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1
4.4.	Организация оказания первой помощи	1
<b>5.</b>	<b>Итоговая аттестация – тестирование</b>	<b>1</b>
	<b>ИТОГО</b>	<b>16</b>

### III. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

#### *Раздел I. Основы охраны труда в Российской Федерации*

##### **Тема 1.1. Основные понятия охраны труда**

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

- определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

### **Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда**

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

### **Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда**

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.



#### **Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства**

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

#### **Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда**

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого МОТ ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

## **Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья**

### **Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда – цели и задачи по достижению целей в области охраны труда**

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

### **Тема 2.2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда**

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления. Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов. Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции. Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Организация целевых и комплексных проверок.

### **Тема 2.3. Лидерство в области охраны труда**

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

## **Тема 2.4. Мотивация работников на безопасный труд**

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого МОТ ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

## ***Раздел 3. Система управления охраной труда в организации***

### **Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации, управление документами**

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;

– процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда. Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

– устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

– фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

– информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **Тема 3.2. Специальная оценка условий труда**

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия

Общие положения (цель проведения специальной оценки условий труда, организации, проводящие специальную оценку условий труда, обязанности сторон). Порядок проведения специальной оценки условий труда. Процедура подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда. Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов. Процедура декларирования соответствия условий труда. Процедура проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов. Процедура оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников. Отчет по результатам специальной оценки условий труда

Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах. Внеплановая специальная оценка условий труда на отдельных рабочих местах.

Назначение компенсаций по результатам специальной оценки условий труда. Отмена компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда. Информация о СОУТ на сайте организации. Информирование ФСС России о

результатах СОУТ. Ознакомление работников с результатами СОУТ. Подача декларации в трудовую инспекцию. Непроведение специальной оценки условий труда.

### **Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками**

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые на предприятиях по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

### **Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда**

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

### **Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезжиривающими средствами**

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

### **Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам**

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

### **Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников**

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

### **Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания**

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

### **Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

### **Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ, снабжения безопасной продукцией**

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

## ***Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний***

### **Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев**

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

### **Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

### **Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда**

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

### **Тема 4.4. Организация оказания первой помощи**

Понятие «первая помощь». Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию.

Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение). Простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся при непосредственном контакте с человеком, его кровью и другими биологическими жидкостями.

Основные правила вызова скорой медицинской помощи и других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

Понятия «кровотечение», «острая кровопотеря». Признаки различных видов наружного кровотечения (артериального, венозного, капиллярного, смешанного). Способы временной остановки наружного кровотечения: пальцевое прижатие артерии, наложение жгута, максимальное сгибание конечности в суставе, прямое давление на рану, наложение давящей повязки.

Понятие о травматическом шоке, причины и признаки. Мероприятия, предупреждающие развитие травматического шока.

Цель и последовательность подробного осмотра пострадавшего. Основные состояния, с которыми может столкнуться участник оказания первой помощи.

Психологическая поддержка. Цели оказания психологической поддержки. Общие принципы общения с пострадавшими, простые приемы их психологической поддержки.



#### IV. ПЕРЕЧЕНЬ МЕТОДИЧЕСКОГО И ДИДАКТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ И ПОСОБИЙ.

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий.	Виды учебной работы	Наименование оборудования, программного обеспечения.
Аудитория	Лекция	Компьютер (ноутбук), мультимедийный проектор, экран, доска.

**Виды учебной работы, применяемые при освоении программы:** лекция-беседа, лекция-презентация, практическое занятие, презентация.

#### V. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Контрольно-оценочные средства разработаны для проведения итоговой аттестации обучающихся, освоивших программу профессионального обучения (подготовки), в форме теста.

##### **Расчет результатов:**

- Менее 15 правильных ответов – не зачтено;
- 16 - 20 правильных ответов – удовлетворительно;
- 21- 26 правильных ответов – хорошо;
- 27 и более правильных ответов – отлично.



Экзаменационный тест  
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И  
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ  
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ)»

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Название организации \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Выберите правильный ответ

**1. Входит ли нарушение ориентировочной части действий человека в психологическую классификацию причин несчастных случаев?**

- 1) да, входит;
- 2) нет, не входит;
- 3) может входить, может и не входить;
- 4) не уточняется.

**2. В каком случае работнику НЕ требуется проходить повторно психиатрическое освидетельствование?**

- 1) если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее не проходил освидетельствование и по состоянию психического здоровья был пригоден;
- 2) если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее 4х лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден;
- 3) если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее одного года) и по состоянию психического здоровья был пригоден;
- 4) если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее 2х лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден.

**3. Основными процессами по охране труда являются:**

- 1) управление документами СУОТ;
- 2) информирование работников и взаимодействие с ними;
- 3) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- 4) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

**4. Кем определяются методы оценки уровня профессиональных рисков с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций?**

- 1) одним работником;
- 2) работодателем;
- 3) несколькими работниками;
- 4) этот вопрос решается на собрании коллектива.

**5. Что входит в обязанности государственного инспектора труда?**  
*возможен выбор нескольких вариантов ответа*

- 1) предоставлять присутствующему руководителю проверяемой организации информацию и документы, относящиеся к предмету проверки;
- 2) требовать от работодателя предоставления любых документов и сведений;
- 3) знакомить руководителя проверяемой организации с результатами проверки;
- 4) препятствовать руководителю проверяемой организации присутствовать во время проведения проверки.

**6. Какое слово должно стоять на месте пропуска: поставку необходимой безопасной продукции поставщиком обеспечивают выбором на основе его способности выполнять \_\_\_\_\_ заказчика?**

- 1) требования;
- 2) условия;
- 3) просьбу;
- 4) распоряжение.

**7. Сколько по времени должен длиться перерыв работника для отдыха и питания?**

- 1) от 30 минут до 2 часов;
- 2) от 1 до 2 часов;
- 3) от 30 минут до 1 часа;
- 4) 1 час.

**8. Кем составляется план мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ?**

- 1) работодателем, под контролем которого находится территория или объект;
- 2) работодателем, производящим работы (оказывающим услуги);
- 3) работодателем, под контролем которого находится территория или объект, и работодателем, производящим работы (оказывающим услуги);
- 4) начальником отдела труда.

**9. В виде какого документа работодатель может принимать политику (стратегию) в области охраны труда?**

*возможен выбор нескольких вариантов ответа*

- 1) публичной декларации работодателя;
- 2) организационно-распорядительного документа;
- 3) локального акта или раздела локального акта работодателя;
- 4) информационного справочного документа.

**10. Сколько процентов оклада составляет минимальный размер повышения оплаты за вредные условия труда?**

- 1) 5%;
- 2) 2%;
- 3) 7%;
- 4) 4%.

**11. Какие принципы обеспечения безопасности устанавливает новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации?**

*возможен выбор нескольких вариантов ответа*

- 1) принцип предупреждения и профилактики опасностей;
- 2) принцип минимизации уровней профессиональных рисков;
- 3) принцип минимизации повреждения здоровья работников;
- 4) принцип предупреждения и профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

**12. На основании чего разрабатываются инструкции по охране труда для работника?**

- 1) исходя из должности или профессии работника;
- 2) исходя из вида выполняемой работы;
- 3) исходя из должности, профессии работника, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы;
- 4) исходя из направления трудовой деятельности.

**13. На основании какого документа работодатель привлекает организацию для проведения специальной оценки условий труда?**

- 1) нормативного договора;
- 2) гражданско-правового договора;
- 3) трудового договора;
- 4) договора контрактации.

**14. Что устанавливается в инструкциях по охране труда?**

- 1) обязательные (дублирующие) государственные нормативные требования охраны труда;
- 2) требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем);
- 3) требования безопасности, касающиеся безопасной эксплуатации механизмов и оборудования;
- 4) требования безопасности при применении и использовании СИЗ.

**15. Что из перечисленного входит в обязанность работодателя в рамках санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?**

- 1) оборудование санитарно-бытовых помещений;
- 2) оборудование помещения для приема пищи;
- 3) установка аппаратов (устройств) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой;
- 4) оборудование комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки;
- 5) организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи;
- 6) все перечисленное

**16. Кто проводит целевой инструктаж?**

- 1) непосредственный руководитель работ;
- 2) специалист по охране труда;
- 3) заместитель руководителя;
- 4) государственный инспектор труда.

**17. Кем устанавливаются форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда?**

- 1) государственным инспектором труда;
- 2) специалистом по охране труда;
- 3) руководителем первичной профсоюзной организации;
- 4) работодателем.

**18. Какое из перечисленных утверждений относится к обязанностям руководителей организаций в области пожарной безопасности?**

- 1) соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- 2) создавать, реорганизовывать и ликвидировать в установленном порядке подразделения пожарной охраны, которые они содержат за счет собственных средств;
- 3) вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности;
- 4) устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности.

**19. Должны ли работники, проводящие инструктажи по охране труда, проходить обучение по оказанию первой помощи?**

- 1) да, должны;
- 2) нет, не должны;
- 3) этот вопрос решается работодателем;
- 4) не уточняется.

**20. Кто несет ответственность за подготовку и проведение аудиторских проверок?**

*возможен выбор нескольких вариантов ответа*

- 1) руководители проверяемого подразделений предприятия;
- 2) специально назначенный человек;
- 3) руководитель аудиторской группы;
- 4) ответственность никто не несет.

**21. Что должен предпринять работодатель, если работник не применяет СИЗ, выданных ему для выполнения работ?**

- 1) лишить премии;
- 2) отстранить от работы;
- 3) отстранить от работы, если они проводятся под землей;
- 4) уволить без согласования с профсоюзами.

**22. На какие категории подразделяются профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения?**

*возможен выбор нескольких вариантов ответа*

- 1) на риски нанесения ущерба окружающей среде;
- 2) на риски нанесения вреда третьим лицам;
- 3) на риски травмирования работника;
- 4) на риски получения работником профессионального заболевания.

**23. Какие работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры?**

- 1) Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта;
- 2) все работники;
- 3) работники организаций с численностью более 50 человек;
- 4) индивидуальные предприниматели.

**24. Чем должен завершаться инструктаж на рабочем месте?**

- 1) аттестацией работника с выдачей удостоверения о ее прохождении;
- 2) устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж;
- 3) проверкой приобретенных работником знаний комиссией организации;
- 4) письменной проверкой приобретенных работником знаний представителем кадровой службы.

**25. С какой периодичностью руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?**

- 1) по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года;
- 2) 1 раз в год;
- 3) по мере необходимости, но не реже 1 раза в 4 года;
- 4) 1 раз в 5 лет.

**26. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?**

- 1) обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю);
- 2) обращение пострадавшего в медицинскую организацию;
- 3) обращение пострадавшего в ГИТ;
- 4) обращение пострадавшего в ФСС.

**27. Каким должно быть соотношение непрямого массажа сердца и искусственного дыхания при проведении сердечно-легочной реанимации?**

- 1) 30:2;
- 2) 15:3;
- 3) 15:1;
- 4) 60:4.

**28. Что необходимо сделать в случае отсутствия у пострадавшего сознания и дыхания после воздействия на него электрического тока?**

- 1) провести сердечно-легочную реанимацию;
- 2) приложить холод к голове пострадавшего;
- 3) вывести пострадавшего из бессознательного состояния неожиданным для него действием (облить холодной водой, громко крикнуть);
- 4) массирующими движениями размять поврежденные ткани в местах входа, выхода и на пути движения тока.

**29. Что из перечисленного входит в перечень мероприятий по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи?**

- 1) определение наличия сознания у пострадавшего;
- 2) определение наличия кровообращения, проверка пульса на магистральных артериях пострадавшего;
- 3) придание устойчивого бокового положения пострадавшего;
- 4) прекращение действия повреждающих факторов на пострадавшего.

**30. Какой вид дисциплинарного взыскания применяется к работнику за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей?**

- 1) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- 2) перевод на нижестоящую должность;
- 3) строгий выговор;
- 4) увольнение по соответствующим основаниям.

Оценка \_\_\_\_\_

подпись преподавателя \_\_\_\_\_

дата \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



### Контроль ответов:

<b>вопрос</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
ответ	1	4	3	2	1,3	1	1	3	1,3	4
<b>вопрос</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>
ответ	1,3	3	2	2	6	1	4	1	1	1,3
<b>вопрос</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>
ответ	2	3,4	1	2	1	1	1	1	4	4

## VI. СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации (извлечения);
2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022)
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (ч.2) от 26.01.1996 № 14-ФЗ;
5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
6. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"
7. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";
8. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности";
9. Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 № 426-ФЗ
10. Федеральный закон "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" от 31.07.2020 № 248-ФЗ
11. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
12. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) "О специальной оценке условий труда" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021)
13. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 18.10.2006 № 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза"
14. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 № 1479 Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации (с изменениями на 21 мая 2021 года)
15. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда")
16. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"
17. Приказ МЧС России от 26.06.2012 № 358 (ред. от 05.02.2018) "Об утверждении Административного регламента Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий"

Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий исполнения...

18. •Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"
19. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников"
20. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
21. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))"
22. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"
23. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"
24. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места"
25. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда"
26. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"
27. Приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806 "Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности"
28. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"
29. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н (ред. от 07.11.2012) "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи" (

30. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р <Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации>
31. ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования;
32. ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА